

Privacy Statement Human Capital Scan

Human Capital Scan (HCS) verwerkt als verwerker in de zin van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) persoonsgegevens voor haar opdrachtgevers. Daarnaast verwerken wij persoonsgegevens op onze diverse websites.

Persoonsgegevens die wij verwerken

Human Capital Scan verwerkt persoonsgegevens in het kader van haar dienstverlening aan haar opdrachtgevers, en/of omdat u deze zelf aan ons verstrekt.

In Annex 1 vindt u een overzicht van de persoonsgegevens die in dit kader mogelijk verwerkt worden.

Met welk doel en op basis van welke grondslag wij persoonsgegevens verwerken

Human Capital Scan verwerkt uw persoonsgegevens voor de volgende doelen:

- Het uitvoeren van diensten in opdracht van onze opdrachtgevers
- Contact met u op te nemen op uw verzoek

Geautomatiseerde besluitvorming

Human Capital Scan neemt op basis van geautomatiseerde verwerkingen **geen** besluiten over zaken die (aanzienlijke) gevolgen kunnen hebben voor personen. Het gaat hier om besluiten die worden genomen door computerprogramma's of -systemen, zonder dat daar een mens (bijvoorbeeld een medewerker van Human Capital Scan) tussen zit.

Hoe lang we persoonsgegevens bewaren

Human Capital Scan bewaart uw persoonsgegevens niet langer dan strikt nodig is om de doelen te realiseren waarvoor uw gegevens worden verzameld. Wij hanteren maximaal de wettelijk bewaartermijnen of korter indien onze opdrachtgever alternatieve bewaartermijnen met ons afspreekt.

Delen van persoonsgegevens met derden

Human Capital Scan verkoopt uw gegevens niet aan derden en verstrekt deze uitsluitend indien dit nodig is voor de uitvoering van onze overeenkomst met u of om te voldoen aan een wettelijke verplichting. Met bedrijven die uw gegevens in onze opdracht verwerken, sluiten wij een (sub)verwerkersovereenkomst om te zorgen voor eenzelfde niveau van beveiliging en vertrouwelijkheid van uw gegevens. Human Capital Scan blijft verantwoordelijk voor deze verwerkingen.

Cookies, of vergelijkbare technieken, die wij gebruiken

Human Capital Scan maakt gebruik van Google Analytics, een webanalyse-service die wordt aangeboden door Google Inc. ("Google"). Google Analytics maakt gebruik van "cookies" (tekstbestandjes die op uw computer worden geplaatst) om de website te helpen analyseren hoe gebruikers de site gebruiken. De door het cookie gegenereerde informatie over uw gebruik van de website (met inbegrip van uw IP-adres) wordt overgebracht naar en door Google opgeslagen op servers in de Verenigde Staten. Google gebruikt deze informatie om bij te houden hoe u de website gebruikt, rapporten over de website-activiteit op te stellen voor website-exploitanten en andere diensten aan te bieden met betrekking tot website-activiteit en internetgebruik.

Google mag deze informatie aan derden verschaffen indien Google hiertoe wettelijk wordt verplicht, of voor zover deze derden de informatie namens Google verwerken. Google zal Uw IP-adres niet combineren met andere gegevens waarover Google beschikt. U kunt het gebruik van cookies weigeren



door in uw browser de daarvoor geëigende instellingen te kiezen. Wij wijzen u er echter op dat u in dat geval wellicht niet alle mogelijkheden van onze websites kunt benutten.

Door gebruik te maken van onze websites geeft u toestemming voor het verwerken van de informatie door Google op de wijze en voor de doeleinden zoals hiervoor omschreven.

Ook maken wij gebruik van tools waarmee, op basis van het IP-adres van de bezoeker, het gedrag op onze website wordt gemonitord. Wij verwerken deze gegevens alleen indien het een zakelijk IP-adres betreft en delen deze gegevens niet met derden.

Gegevens inzien, aanpassen of verwijderen

U heeft het recht om uw persoonsgegevens in te zien, te corrigeren of te verwijderen. Daarnaast heeft u het recht om uw eventuele toestemming voor de gegevensverwerking in te trekken of bezwaar te maken tegen de verwerking van uw persoonsgegevens door Human Capital Scan en heeft u het recht op gegevensoverdraagbaarheid. Dat betekent dat u bij ons een verzoek kunt indienen om de persoonsgegevens die wij van u beschikken in een computerbestand naar u of een ander, door u genoemde organisatie, te sturen.

U kunt een verzoek tot inzage, correctie, verwijdering, gegevensoverdraging van uw persoonsgegevens of verzoek tot intrekking van uw toestemming of bezwaar op de verwerking van uw persoonsgegevens sturen naar privacy@hcscan.nl.

Om er zeker van te zijn dat het verzoek tot inzage door u is gedaan, vragen wij u een kopie van uw identiteitsbewijs met het verzoek mee te sturen. Maak in deze kopie uw pasfoto, MRZ (machine readable zone, de strook met nummers onderaan het paspoort), paspoortnummer en Burgerservicenummer (BSN) zwart. Dit ter bescherming van uw privacy. We reageren zo snel mogelijk, maar binnen vier weken, op uw verzoek.

Human Capital Scan wil u er tevens op wijzen dat u de mogelijkheid heeft om een klacht in te dienen bij de nationale toezichthouder, de Autoriteit Persoonsgegevens. Dat kan via de volgende link: <https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/nl/contact-met-de-autoriteit-persoonsgegevens/tip-ons>

Hoe wij persoonsgegevens beveiligen

Human Capital Scan neemt de bescherming van uw gegevens serieus en neemt passende maatregelen om misbruik, verlies, onbevoegde toegang, ongewenste openbaarmaking en ongeoorloofde wijziging tegen te gaan. Als u de indruk heeft dat uw gegevens niet goed beveiligd zijn of er aanwijzingen zijn van misbruik, neem dan contact op met onze klantenservice of via privacy@hcscan.nl

Contactpersoon

Voor vragen/opmerkingen omtrent privacy en persoonsgegevens kunt u contact opnemen met ons kernteam Privacy: 088 – 1810000 (dhr. P. van Duren) of via privacy@hcscan.nl



Annex I: Persoonsgegevens die HCS mogelijk verwerkt:

Voorletters, naam, achternaam, (indien van toepassing) meisjesnaam
Geboortedatum/leeftijd
BSN
Telefoonnummer
Geslacht
E-mailadres
Salarisgegevens
Gegevens betreffende uitkeringsgerechtigheid en sociale zekerheid
Gegevens betreffende een arbeidshandicap
Gegevens betreffende ziekmeldingen en verzuimformulieren
Gegevens betreffende een voorziening
Leer/werk-overeenkomsten gedurende het dienstverband en bewijs van begeleiding door werkgever (indien van toepassing in verband met verwerken mogelijke opleidingskortingen)
Gegevens over uw activiteiten op onze website